**Профсоюзная организация ДОУ объединяет всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет традиции детского сада.**

**Что дает нам профсоюз?**

* Стабильность трудовых отношений.
* Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.
* Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
* Консультации юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
* Организацию отдыха работников и детей.
* Организацию и проведение культурных мероприятий.

**Кто может быть членом профсоюза?**

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

* работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
* неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;[Хочу такой сайт](https://сайтобразования.рф/)
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
* работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
* заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

**Как вступить в профсоюз?**

**Шаг 1**. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.  
**Шаг 2**. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.

**Шаг 3**. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

**Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.**

Действующее законодательство

[Трудовой кодекс Российской Федерации](http://trudkodeks.ru/)

* [Федеральный закон РФ "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности"](http://docs.cntd.ru/document/9015224)
* [Федеральный закон РФ "Об образовании в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/zakon-rf-ob-obrazovanii-v-rossijskoj-federacii)